

VILHELMINA KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN		
2025 -04- 25		
Dnr.		



KOMMUNALFÖRBUNDET
PARTNERSKAP INLAND – AKADEMI NORR

ÅRSREDOVISNING 2024

Innehållsförteckning

INLEDNING	4
VERKSAMHET OCH AKTIVITETER 2024	4
PÅGÅENDE PROJEKT	5
KOORDINERAD KOMPETENSFÖRSTÄRKNING I GLESBYGD (2023-01-01—2024-12-31)	5
DIGITAL IMPACT NORTH, EN EUROPEISK DIGITAL INNOVATIONSHUB (2023-04-01-2026-06-30)	6
KOMPETENSARENA NORRBOTTEN, FÖRSTUDIE (2024-05-01-2024-12-31)	6
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	7
ÖVERSIKT ÖVER VERKSAMHETENS UTVECKLING	7
ORGANISATION	8
VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING	9
VÄSENTLIGA FÖRÄNDRINGAR I VERKSAMHETEN	9
FINANSIELLA RISKER	9
PENSIONSÅTAGANDEN	9
HÄNDELSER AV VÄSENTLIG BETYDELSE	9
STYRNING OCH UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETEN	10
KOMMUNALFÖRBUNDETS OCH PROJEKTENS BUDGETUPPFÖLJNING	11
GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING OCH EKONOMISK STÄLLNING	12
FINANSIELLA MÅL	12
BALANSKRAVS RESULTATET	13
VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN	13
FÖRVÄNTAD UTVECKLING	14
LÅNGSIKTIGA UTVECKLINGSFÖRUTSÄTTNINGAR	14
VERKSAMHETSMÅL	15
ÖVERGRIPANDE MÅL: VÅR REGION ERBJUDER BÄTTRE FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR UTBILDNING, UTVECKLING OCH TILLVÄXT.	15
DELMÅL 1: VÅR REGION SKA HA ÖKAT SIN ANDEL MEDBORGARE MED EFTERGYMNASIAL UTBILDNING	16
DELMÅL 2: VÅR REGION SKA HA ÖKAD TILLGÅNG TILL EFTERGYMNASIALA UTBILDNINGAR.	16
DELMÅL 3: VÅR REGION SKA HA STÄRKT SINA FÖRUTSÄTTNINGAR ATT VARA ATTRAKTIV FÖR MEDARBETARE, STUDENTER OCH ANORDNARE AV EFTERGYMNASIALA UTBILDNINGAR.	17
HORISONTELLA MÅL	18
FINANSIELLA RAPPORTER	20
RESULTATRÄKNING	20
BALANSRÄKNING	21
KASSAFLÖDESANALYS	22
NOTER	23
REDOVISNINGSPRINCIPER	23
INTÄKTER	23
FORDRINGAR	23
TILLGÅNGAR OCH SKULDER	23
GRÄNSDRAGNING MELLAN KOSTNAD OCH INVESTERING	23
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR OCH AVSKRIVNINGAR	23
NOTER RESULTATRÄKNING	24
NOTER BALANSRÄKNING	25
DRIFTRÉDOVISNING	26
INVESTERINGSREDOVISNING	26

Inledning

Akademi Norr är ett kommunalförbund som samlar tolv kommuner i Norrbotten, Västerbotten, Jämtland och Västernorrland med syfte att säkerställa att högre utbildning och kompetensutveckling finns tillgängligt i hela regionen. Genom att initiera, samordna och utveckla utbildningar arbetar vi för att skapa jämställda utbildningsmöjligheter oavsett geografiska avstånd eller lokala utbud.

I vår handlingsplan för 2023–2027 har direktionen fastställt att vi ska höja utbildningsnivån i regionen, stärka samverkan mellan kommuner, utbildningsanordnare och arbetsmarknad samt påverka nationella beslutsfattare för att förbättra utbildningsförutsättningarna i glesbygd. En central del av vårt arbete är kompetenskartläggning, strategiska samarbeten och utveckling av effektiva utbildningsstrukturer som gör det möjligt för fler att utbilda sig på hemmaplan.

Under 2024 har denna strategi gett konkreta resultat. Det har varit vårt starkaste verksamhetsår hittills, med tydliga framsteg inom yrkeshögskolesamverkan, universitetsamverkan, digitala plattformar och nationell påverkan.

Verksamhet och aktiviteter 2024

2024 har präglats av intensifierade insatser inom våra prioriterade områden, i enlighet med den riktning som drogs upp i handlingsplanen. Vi har fortsatt att utveckla våra strukturer och verktyg för att långsiktigt säkerställa att regionens utbildningsutbud och arbetsmarknadens behov möts på ett effektivt sätt. De långsiktiga strategier vi etablerade 2020 har nu lett till konkreta förbättringar i utbildningsmöjligheter och kompetensförsörjning.

Akademi Norrs roll inom yrkeshögskolan har fortsatt att växa. Vårt YH-nätverk omfattar nu 30 privata utbildningsaktörer och 16 kommunala eller övriga intressenter, vilket ger oss en stabil grund för att tillgängliggöra utbildningar i hela regionen. Under 2024 har tre nya yrkeshögskoleutbildningar beviljats där Akademi Norr samverkat med YH-aktörer. Bland dessa finns Bygglovshandläggare, en utbildning som nu erbjuds på distans med några fysiska träffar i Lycksele och Luleå, vilket gör den tillgänglig för fler i norra Sverige.

Vi har också fördjupat vår samverkan med den medicinska fakulteten, vilket resulterat i att barnmorskeutbildningen och distriktsköterskeutbildningen nu erbjuds decentraliserat. Detta är en viktig framgång i vårt arbete för att stärka kompetensförsörjningen inom vården och säkerställa att fler kan utbilda sig inom dessa bristyrken utan att behöva lämna sin hemregion.

En annan betydelsefull satsning under året är vårt nya samverkansavtal med Linköpings universitet, där vi tillsammans utvecklar samverkan mellan Linköpings universitets 27 lärarkurser i Akademi Norrs kommuner. Detta initiativ är ett viktigt steg i att möta det ökande behovet av vidareutbildning för lärare och stärker våra kommuners möjlighet att långsiktigt säkra läraryförsörjningen.

Handlingsplanen lyfter vikten av att skapa strukturer för systematisk kartläggning av kompetensbehov, vilket vi konkretiserat genom en av de mest omfattande kartläggningarna vi genomfört. Genom denna har vi byggt upp ett starkt nätverk med kommunernas HR-kontor och näringslivskontor, vilket stärker vår roll som en central aktör i kompetensförsörjningsfrågan.

Vår kompetenskartläggning har också fått stor uppmärksamhet i samhällsdebatten. I en debattartikel i Dagens industri, *”Bygg klart Norrbottniabanan nu”*, lyfte Norrbottniabana AB:s VD och Norrbottniabanegruppens projektledare fram våra data som argument för satsningen på en utbyggd infrastruktur i norra Sverige. På nationell nivå har områdesledaren för kompetensförsörjning på

Vinnova lyft fram Akademi Norrs rapport som ett textbokexempel på hur en kompetensrapport bör se ut och använder den återkommande som referens i diskussioner om strategisk kompetensförsörjning.

Vi har nu nått 100 mediainslag sedan 2020, vilket visar hur Akademi Norrs arbete har blivit en alltmer central del av debatten kring utbildning, arbetsmarknad och regional utveckling i norra Sverige. Under 2024 har vi haft 26 inslag i TV, radio och tidningar, varav 15 specifikt har handlat om vår kompetenskartläggning, vilket understryker dess samhällsrelevans och genomslag.

Vår digitala satsning *Utbildning för framtiden* har vidare blivit en framgångssaga med över 100 000 besökare under 2024. Sedan lanseringen 2021 har vi sett en över 400 % ökning i antalet besökare, från 19 881 det första året till över 100 000 idag. Denna kraftiga tillväxt visar på ett växande intresse för de utbildningsmöjligheter vi erbjuder i regionen och bekräftar vikten av ett långsiktigt och strategiskt arbete för att etablera hållbara utbildningsinitiativ som ger effekt över tid.

Vi avslutar året med att beviljas projektet *Operativ Kompetensförsörjning* tillsammans med Omställningsfonden, Umeå universitet, Region Västerbotten och Lapplands kommunalförbund. Handlingsplanen pekar tydligt ut behovet av att utveckla strukturer för att stärka kompetensförsörjningen på lång sikt, och detta projekt är ett viktigt steg i det arbetet. Samtidigt har Region Norrbotten valt att implementera Akademi Norrs arbetssätt i sin nya satsning *Kompetensarena Norrbotten*, där de i samverkan med länets 14 näringslivskontor skapar en långsiktig struktur för kompetensförsörjning.

Den starka utveckling vi sett under 2024 bekräftar att vår strategi fungerar och att de mål som direktionen formulerat i handlingsplanen är vägledande för vårt arbete. Med en kombination av långsiktig planering, operativ genomförandekraft och en tydlig förankring i våra kommuners behov har vi under året tagit avgörande steg mot att säkerställa en hållbar kompetensförsörjning för norra Sverige – nu och för framtiden.

Pågående projekt

Koordinerad kompetensförstärkning i glesbygd (2023-01-01—2024-12-31)

Projektet utgör en koordinerad kraftsamling finansierad av Europeiska socialfonden med en budget på 7,5 miljoner kronor. Det syftar till att stärka den operativa förmågan att samordna insatser kring högre utbildning i glesbygd och säkerställa att kommuner, företag och individer får bättre möjligheter att rekrytera och utbilda personal.

Genom att samarbeta med Lapplands kommunalförbund och Skellefteå kommun har projektet etablerat fem arbetspaket för att möta dessa mål. Under 2024 har vi gjort stora framsteg, särskilt inom kompetenskartläggning, VFU-samverkan och synliggörande av utbildningsmöjligheter.

En av de mest omfattande insatserna under 2024 har varit kartläggningen av kompetensbehov i 30 kommuner. Detta har skett genom en analys av 330 chefer inom offentlig sektor och 530 företag. Kartläggningen har inte bara gett en bild av framtida utbildningsbehov utan har också skapat en konkret samverkansplattform där kommunernas HR-kontor och näringslivskontor kan arbeta strategiskt med kompetensförsörjning.

Projektet har fortsatt att bygga kapacitet genom fördjupad samverkan med universitet. Fokus har legat på att utveckla och tillgängliggöra VFU-platser för lärar- och vårdutbildningar i glesbygd, vilket har resulterat i starkare samarbete med framför allt Umeå universitet och Mittuniversitetet. Detta stärker utbildningens kvalitet och möjliggör att fler studenter kan genomföra sin praktik nära sin hemort.

Projektet har haft en stark medial närvaro under 2024, med flera inslag i nationella och lokala medier. Bland annat har kompetenskartläggningen lyfts fram i 15 olika nyhetsinslag och använts som argument i en debattartikel i Dagens industri om vikten av att satsa på infrastruktur och arbetskraft i norr.

Ett av de viktigaste resultaten från 2024 är etableringen av en samverkansplattform för kompetensförsörjning, där små och stora kommuner nu kan mötas, dela erfarenheter och tillsammans driva insatser för att möta framtida arbetsmarknadsbehov. Plattformen har skapats genom frågebatterier och analysverktyg som används av kommuner och näringsliv för att identifiera och planera insatser.

Projektet *Koordinerad kompetensförstärkning i glesbygd* har under 2024 bevisat sin styrka som ett av våra mest framgångsrika initiativ. Genom strategiska partnerskap och konkreta insatser har vi inte bara byggt upp starkare strukturer för utbildning och arbetsmarknad utan också skapat en modell för hur glesbygdskommuner kan samverka för att säkra sin kompetensförsörjning på lång sikt.

Digital Impact North, en Europeisk Digital Innovationshub (2023-04-01-2026-06-30)

Digital Impact North är en innovationshub som syftar till att stödja organisationers digitalisering och accelerera den digitala omställningen i regionen. Verksamhetens fokus är framtidens hälsa, smarta samhällen och hållbar industri. Med hjälp av Umeå universitets partners erbjuds tjänster inom följande områden: testbäddar och labb, tillgång till nätverk, coaching och finansieringsrådgivning samt utbildning och kompetensutveckling. Akademi Norr fungerar i projektet som en samverkanspart där vi är en länk mellan våra kommuner och näringsliv till universitetet. Projektmedlen går till att täcka lönekostnader för vår utbildnings- och verksamhetssamordnare. Projektet har ingen medfinansiering och är beviljat av Tillväxtverket via Regionalfonden.

Kompetensarena Norrbotten, förstudie (2024-05-01-2024-12-31)

Under 2024 genomfördes bryggprojektet Kompetensarena Norrbotten, en förstudie som syftade till att utveckla en samordnad och långsiktig strategi för kompetensförsörjning i Norrbotten. Projektet drevs av Region Norrbotten i samarbete med Akademi Norr och andra deltagande kommuner och byggde vidare på den process Akademi Norr utvecklat inom Koordinerad kompetensförstärkning i glesbygd (KKIG).

Region Norrbotten valde att bygga vidare på Akademi Norrs metoder från KKIG-projektet, där vi etablerat modeller för systematisk kompetenskartläggning, stärkt utbildningssamverkan och utvecklat strategiska samverkansstrukturer mellan kommuner och näringsliv. Bryggprojektet fungerade som en direkt förberedelse för regionens treåriga satsning 2025–2027, där Region Norrbotten tar ett tydligt ledarskap i kompetensförsörjningsfrågan.

Akademi Norr bidrog med processtöd och metodutveckling, med fokus på att kartlägga kompetensbehov, stärka samverkan och skapa effektiva verktyg för analys och uppföljning. Bland annat infördes det digitala analysverktyget Webropol, vilket möjliggör en mer systematisk insamling av arbetsmarknadsdata och ger kommuner och näringsliv bättre beslutsunderlag.

Resultaten från bryggprojektet tydliggjorde behovet av en samordnad och datadriven strategi för att möta regionens kompetensutmaningar. Det skapade en stabil grund för fortsatt arbete och ledde till att Region Norrbotten under året beslutade att etablera det större projektet Kompetensarena Norrbotten, med start 2025.

Genom att utveckla analysverktyg, samverkansstrukturer och strategiska arbetssätt har bryggprojektet lagt grunden för en långsiktig och hållbar kompetensförsörjningsmodell i Norrbotten.

Förvaltningsberättelse

Översikt över verksamhetens utveckling

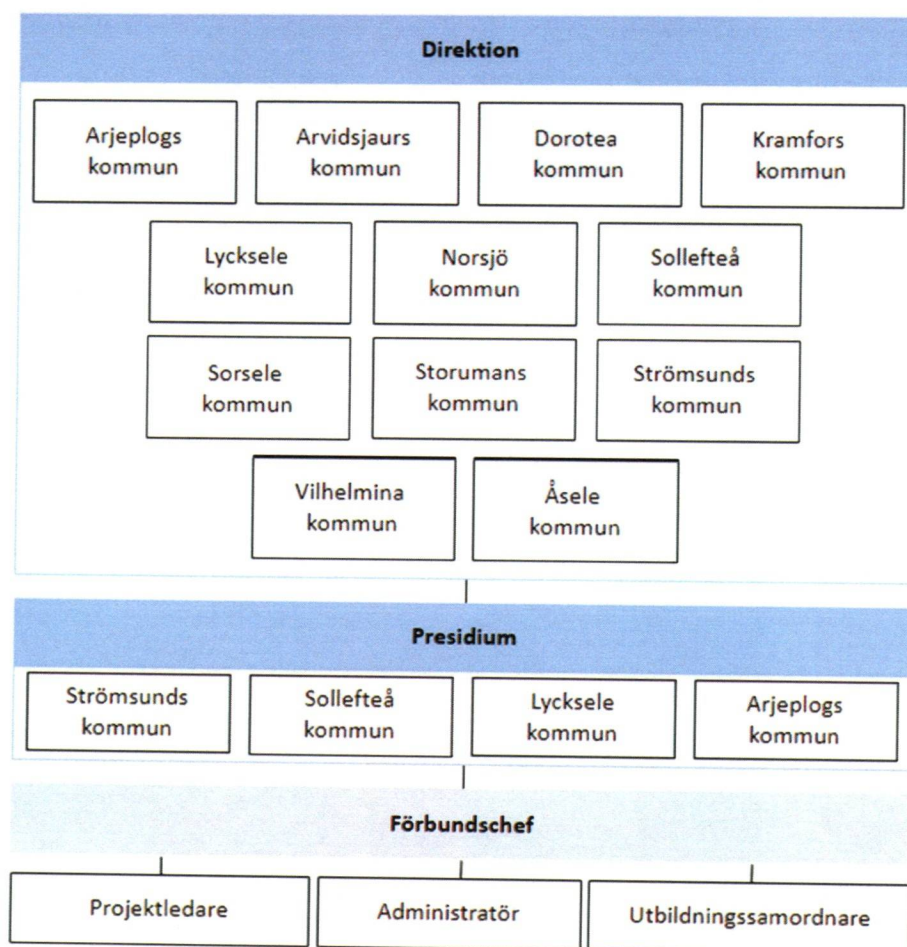
Resultat och kapacitet	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Årets resultat (tkr.)	-227	-343	-689	267	556	115
Årets resultat/intäkter	-5%	-15%	-23%	8%	13%	4%
Kostnader/intäkter	128%	114%	161%	95%	93%	102%
Årets resultat/eget kapital	-6%	-10%	-26%	9%	16%	3%
Soliditet	95%	87%	62%	85%	75%	79%

Under 2024 tog kommunalförbundets kostnader i anspråk 102 % av intäkterna, vilket borde gett förbundet ett negativt resultat. Men 153 tkr i intäktsränta gav förbundet ett positivt resultat på 115 tkr. Resultatet är 441 tkr. sämre än 2023 års resultat. Årets resultat har ökat det egna kapitalet med 3 %.

Soliditeten uppgick 2024 till 79 % vilket var en ökning från föregående år med 4 procentenheter. Förklaringen till att soliditeten ökar är positivt resultat samt att skulderna minskat med 16 procentenheter under 2024.

Organisation

Organisationsschema Akademi Norr



Direktionen består av kommunstyrelsens ordförande eller ordförande i annan nämnd i de tolv ingående medlemskommunerna.

Presidiet/arbetsutskottet består av:

Ordförande: Susanne Hansson, Strömsund

Förste vice ordförande: Roland Sjögren, Lycksele

Andre vice ordförande: Johan Andersson, Sollefteå

Isak Utsi, kommunalråd i Arjeplog kommun är invald som ett tillskott till presidiet.

Förbundschef: Martin Bergvall

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Väsentliga förändringar i verksamheten

Inga just nu.

Finansiella risker

Inga långfristiga lån har upptagits.

Storleken på det egna kapitalet fastställdes på direktion mötet 2017-11-23 till lägst 2,5 Mkr. Att det finns en buffert för kostnader i samband med en avveckling av kommunalförbundet är det främsta skälet till den fastställda lägsta storleken på det egna kapitalet. Det egna kapitalet uppgår i årsbokslutet 2024 till 3,6 Mkr.

Kommunalförbundets likviditet i form av kassalikviditet ökade med 67 procentenheter från 399% 2023 till 466% 2024. Ökningen beror bland annat på att de kortfristiga skulderna har minskat. Riskerna på kort sikt bedöms vara tillfredsställande när de kortfristiga tillgångarna överstiger de kortfristiga skulderna. Kommunalförbundet har en fortsatt god likviditet.

Pensionsåtaganden

Kommunalförbundet Partnerskap Inland-Akademi Norr bildades år 2000. Det innebär att inga pensionsåtaganden som avser tiden före 1998 finns.

Händelser av väsentlig betydelse

År 2024 har varit ett avgörande år för Akademi Norr, där vi genom strategiska satsningar och samverkan har skapat starka förutsättningar för vårt långsiktiga arbete med kompetensförsörjning. Två av de mest betydelsefulla insatserna under året har varit Europeiska Socialfondsprojektet Koordinerad kompetensförstärkning i glesbygd (KKIG) och vårt samarbete med Region Norrbotten i bryggprojektet Kompetensarena Norrbotten.

KKIG-projektet har varit ett essentiellt verktyg för vår framgång, där vi byggt kapacitet för kompetenskartläggning, utbildningssamverkan och strategiska arbetssätt mellan kommuner och näringsliv. Genom projektet har vi etablerat starka nätverk, utvecklat metodik för att koppla utbildning till arbetsmarknadens behov och skapat långsiktiga samverkansstrukturer.

Samtidigt har vårt arbete i Kompetensarena Norrbotten-bryggprojektet tillsammans med Region Norrbotten och andra kommuner lagt grunden för en regional samverkansmodell där kompetensförsörjningsfrågan hanteras strategiskt och systematiskt. Akademi Norrs roll i bryggprojektet har inneburit att vi kunnat bidra med processtöd och metodutveckling, vilket stärkt vårt samarbete med regionen och förberett för de större satsningar som nu tar vid.

Dessa två insatser har varit avgörande för att vi i december beviljades projektet Operativ kompetensförsörjning, en strategisk satsning med en finansiering på 7,7 miljoner kronor för perioden 2025–2027. Genom detta projekt kan vi vidareutveckla vårt arbete med att säkerställa att utbildningsutbud och arbetsmarknadens behov är i balans.

Vi är också samverkanspart i Region Norrbottens länsomfattande projekt Kompetensarena Norrbotten (2025–2027), där regionen tillsammans med Akademi Norr och länets näringslivskontor kommer att implementera arbetssätt och årshjul för att stärka den regionala kompetensförsörjningen. För att möjliggöra detta arbete har Region Norrbotten avsatt 1,7 miljoner kronor till Akademi Norr.

Dessa satsningar innebär att vi går in i 2025 med starka finansiella och organisatoriska förutsättningar för att vidareutveckla vår roll som en samordnande aktör inom kompetensförsörjning i norra Sverige.

Styrning och uppföljning av verksamheten

Under 2024 har Akademi Norr arbetat i enlighet med den handlingsplan som togs fram under 2023, med fokus på att stärka kompetensförsörjningen och samverkan mellan kommuner, utbildningsaktörer och näringsliv. Regelbundna möten har genomförts med direktionen och lärcentrum för att diskutera och besluta om inriktningen och den löpande verksamheten för kommunalförbundet.

Direktionens arbetsutskott har även sammanträtt vid flera tillfällen för att följ upp genomförandet av handlingsplanen.

Kommunalförbundets och projektens budgetuppföljning

Kommunalförbundet	Budget	Utfall
<i>Verksamhetens intäkter</i>		
Övriga ersättningar	0	46 105
Summa verksamhetens intäkter	0	46 105
<i>Verksamhetens kostnader</i>		
Personalkostnader	1 227 200	1 559 204
Resekostnader	131 800	160 057
Representation	25 000	18 366
Lokalhyror	93 000	60 590
Kurs- och konferenskostnader	110 000	11 161
Konsultkostnader	611 000	633 973
Telefoni	32 000	24 285
Kontors-, förbruknings- och datamaterial	8 000	11 187
Marknasföring/annonsering	234 000	176 490
Sobona Arbetsgivarorganisation	14 000	17 660
Summa verksamhetens kostnader	2 486 000	2 672 973
<i>Avskrivningar</i>		
Avskr maskiner och inventarier	13 000	6 578
Summa avskrivningar	13 000	6 578
Summa verksamhetens nettokostnader	-2 499 000	-2 633 446
<i>Skatteintäkter</i>		
Medlemsavgifter	2 506 000	2 506 000
Summa skatteintäkter	2 506 000	2 506 000
Verksamhetensresultat	7 000	-127 446
<i>Finansiella intäkter</i>		
Ränteintäkter	0	246 525
Summa finansiella intäkter	0	246 525
<i>Finansiella kostnader</i>		
Räntekostnader	0	163
Bankkostnader	7 000	3 490
Summa finansiella kostnader	7 000	3 653
Summa resultat före extraordinära poster	0	115 426
<i>Årets resultat</i>		
Årets resultat	0	115 426
Summa årets resultat	0	115 426

	KKiG		EDIH		Bryggprojektet Kompetensarena		Totalt	
i tkr	Budget	Utfall	Budget	Utfall	Budget	Utfall	Budget	Utfall
Intäkter								
Erhållna bidrag	2 258	2 258	214	214	316	316	2 788	2 788
Totala intäkter	2 258	2 258	214	214	316	316	2 788	2 788
Kostnader								
Personal	848	848	214	214	280	280	1 342	1 342
Köp av verksamhet	1 068	1 068	0	0	0	0	1 068	1 068
Övriga kostnader	342	342	0	0	36	36	378	378
Totala kostnader	2 258	2 258	214	214	316	316	2 788	2 788

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Kommunalförbundet Partnerskap Inland-Akademi Norr bildades år 2000. Det innebär att inga pensionsåtaganden som avser tiden före 1998 finns. Inga större investeringar är planerade. För större investeringar krävs också medlemskommunernas godkännande (Förbundsordningen §6). Storleken på det egna kapitalet fastställdes på direktionmötet 2017-11-23 till lägst 2,5 Mkr. Att det finns en buffert för kostnader i samband med en eventuell avveckling av kommunalförbundet är det främsta skälet till den fastställda lägsta storleken på det egna kapitalet. Det egna kapitalet uppgår i årsbokslutet 2024 till 3 629 685 kr.

Finansiella mål

Mål	Utfall 2024	Måluppfyllelse
Verksamheten ska bedrivas inom tilldelad budget	Resultat 115 tkr	Målet bedöms uppfyllas
Inte uppta långfristiga lån för förbundets verksamhet	Inga lån	Målet bedöms uppfyllas.
Det egna kapitalet ska uppgå till minst 2,5 Mkr	Per 2024-12-31 bedöms eget kapital uppgå till 3,6 Mkr	Målet bedöms uppfyllas

Balanskravs resultatet

Årets resultat enligt resultaträkningen	115 426 kr
reducering av samtliga realisationsvinster (-)	0
justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet (+)	0
justering för realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet (+)	0
realiserade förluster i värdepapper (+)	0
justering för återföring av realiserade förluster i värdepapper (-)	0
Årets resultat efter balanskravsjustering	115 426 kr
reservering av medel till resultatutjämningsreserv (-)	0
användning av medel från resultatutjämningsreserv (+)	0
Balanskravsresultat	115 426 kr

Väsentliga personalförhållanden

Kommunalförbundet har under året haft tre personer anställda.

Funktion och namn	Omfattning	Anställning
Förbundschef Martin Bergvall	100%	Tillsvidareanställd
Administratör Gudrun Viklund	100%	Tillsvidareanställd
Samordnare Sara Kandel	100%	Tillsvidareanställd

Kommunalförbundet har tecknat avtal med Fora för avtalsenliga försäkringar som avser personalen.

Kommunalförbundet har inga andra pensionsförpliktelser utöver de som är lagstadgade eller förpliktade genom kollektivavtal.

KPA Pension är kommunalförbundets försäkringsgivare för den förmånsbestämda tjänstepensionsförsäkringen, försäkring för pension till efterlevande och premiebefrielseförsäkring när det gäller långvarig sjukdom hos anställda.

Förväntad utveckling

Inför 2025 ser Akademi Norr mycket goda förutsättningar för att fortsätta stärka kompetensförsörjningen i våra medlemskommuner. Genom de långsiktiga satsningar som etablerats under 2024, och med stabil finansiering för de kommande åren, har vi möjlighet att vidareutveckla vårt arbete inom yrkeshögskoleutbildningar, universitets- och näringslivssamverkan samt strategiska kompetenskartläggningar.

Beviljandet av projektet Operativ kompetensförsörjning, med en finansiering på 7,7 miljoner kronor för 2025–2027, tillsammans med vår roll som samverkanspart i Region Norrbottens länsomfattande projekt Kompetensarena Norrbotten, ger oss ett starkt utgångsläge. Regionens avsättning av 1,7 miljoner kronor till Akademi Norr innebär att vi har både resurser och strukturer på plats för att fortsätta bygga kapacitet och samverkan inom kompetensförsörjning.

Under 2025 kommer vi att arbeta vidare med att implementera och skala upp de modeller och arbetssätt som utvecklats genom Koordinerad kompetensförstärkning i glesbygd (KKIG) och bryggprojektet Kompetensarena Norrbotten. Fokus ligger på att fördjupa samarbetet med universitet och yrkeshögskolor, stärka analys- och planeringsverktyg för kommunernas kompetensförsörjningsarbete samt säkerställa att fler utbildningar blir tillgängliga för våra kommuner.

Vårt mål är att fortsätta utvecklas som en strategisk aktör och sammanhållande funktion för lärcentrum och kompetensförsörjningsinsatser i norra Sverige. Genom ett fortsatt nära samarbete med våra medlemskommuner, universitet och näringslivet kommer vi att säkerställa att utbildningsutbudet är i linje med regionens behov och att Akademi Norr även framöver är en drivande kraft i att skapa hållbara lösningar för kompetensförsörjning.

Akademi Norrs utvecklingsverksamhet är till stor del projektfinansierad, vilket innebär att det finns en viss osäkerhet kopplad till den långsiktiga finansieringen. Projektmedel är säkerställda fram till och med 2027 genom pågående och planerade insatser. Därefter, från och med 2028, ser vi en ökad osäkerhet kopplad till framtida finansieringsmöjligheter inom ramen för nästa programperiod inom EU:s strukturfonder. Flera finansiärer signalerar en minskning av tillgängliga medel i kommande utlysningar, vilket kan få betydande konsekvenser för verksamhetens omfattning och inriktning. Den politiska och geopolitiska utvecklingen inom och utanför EU skapar dessutom osäkerhet kring hur framtida medel kommer att prioriteras, vilket är en faktor vi kontinuerligt bevakar.

Långsiktiga utvecklingsförutsättningar

Akademi Norr verkar i en kontext där flera långsiktiga samhällstrender påverkar verksamhetens förutsättningar. Den demografiska utvecklingen i medlemskommunerna innebär både en minskande befolkning och en åldrande arbetsstyrka, vilket skapar utmaningar för kompetensförsörjningen inom såväl offentlig som privat sektor.

Arbetsmarknadens behov förändras samtidigt i snabb takt, där krav på livslångt lärande, digital kompetens och ökad flexibilitet blir alltmer framträdande. Digitalisering påverkar både utbildningsformer och tillgängligheten till utbildning i glesbygd, vilket ställer krav på teknisk infrastruktur och nya arbetssätt.

Akademi Norr beaktar dessa långsiktiga utvecklingsmönster i såväl strategi som operativ verksamhet. Dessa trender ligger till grund för Akademi Norrs satsningar på digitala lärmiljöer, stärkt samverkan med universitet och yrkeshögskolor, samt återkommande kompetenskartläggningar i medlemskommunerna. Genom att anpassa våra arbetssätt och insatser till dessa strukturella förändringar skapar vi förutsättningar för långsiktigt hållbar kompetensförsörjning i regionen.

Verksamhetsmål

Direktionen har inför verksamhetsåret fastslagit mål och delmål för kommunalförbundet, i enlighet med den handlingsplan som antogs 2023. Akademi Norrs arbete under 2024 har fokuserat på att stärka utbildningsmöjligheter, utveckla samarbeten och vidareutveckla vår roll som en central aktör inom kompetensförsörjning. Nedan redovisas vår måluppfyllelse i relation till de övergripande mål som antagits av direktionen.

Övergripande mål: Vår region erbjuder bättre förutsättningar för utbildning, utveckling och tillväxt.

Tydligt uttalat att uppmuntra vidareutbildning

Under 2024 har Akademi Norr intensifierat arbetet med att sprida information om utbildningsmöjligheter genom digitala kampanjer, seminarier och pressinsatser:

- Plattformen *Utbildning för framtiden* har haft över 100 000 besökare, en ökning med över 400 % sedan starten 2021.
- Marknadsföringsinsatserna har genererat 5,2 miljoner annonsvisningar i medlemskommunerna.
- Akademi Norr har haft 26 mediainslag, varav 15 rör kompetenskartläggningen, samt två debattartiklar i rikstäckande tidningar.

Antal ingångna avtal, projekt och samarbeten

2024 har präglats av starka strategiska samarbeten, där vi både utökat vårt nätverk och skapat långsiktiga strukturer för kompetensförsörjning:

- Samverkan med 30 näringslivskontor, 27 HR-kontor och två regioner har stärkt dialogen mellan offentlig och privat sektor.
- YH-nätverket har vuxit till 30 privata aktörer och 18 kommunala aktörer, vilket skapar en stark plattform för att säkerställa att fler yrkeshögskoleutbildningar anpassas efter regionens behov.
- Tre nya yrkeshögskoleutbildningar har beviljats där Akademi Norr samverkat med YH-aktörer.
- Ett nytt samverkansavtal med Linköpings universitet har tecknats för att genomföra lärarkurser i Akademi Norrs kommuner.
- Projektet Koordinerad kompetensförstärkning i glesbygd (KKIG) har varit en central plattform för att bygga kapacitet och stärka samverkan mellan kommuner, utbildningsanordnare och näringsliv.
- Bryggprojektet Kompetensarena Norrbotten, genomfört tillsammans med Region Norrbotten, har lagt grunden för en långsiktig struktur för kompetensförsörjning i länet.

Dessa satsningar har varit avgörande för att vi i december beviljades projektet Operativ kompetensförsörjning (7,7 Mkr, 2025–2027) och att vi nu är samverkanspart i Region Norrbottens länsomfattande projekt Kompetensarena Norrbotten (2025–2027), där regionen avsatt 1,7 Mkr till Akademi Norr.

Akademi Norr och lärcentrum är en naturlig samverkanspart i frågor kopplat till högre utbildning regionalt, nationellt och internationellt

- Vi har fortsatt samarbeten med Region Norrbotten och Region Västerbotten och etablerat oss som en viktig part i Kompetensarena Norrbotten.
- Akademi Norr var drivande i Norrland YH Summit 2024, där över 150 aktörer deltog för att diskutera framtidens yrkeshögskoleutbildningar.
- Vi har fortsatt vår ledande roll inom YH-nätverket i Norrbotten och Västerbotten och varit en efterfrågad part i nationella dialoger om kompetensförsörjning.

Bedömning av måluppfyllelse: Övergripande mål är uppnått.

Delmål 1: Vår region ska ha ökat sin andel medborgare med eftergymnasial utbildning.

Mäta antagna studenter, antal ansökningar, utbildningsnivå

Den senaste statistiken från SCB visar att andelen invånare med eftergymnasial utbildning i Akademi Norrs medlemskommuner nu uppgår till 16,6 %, vilket innebär en ökning med 0,4 procentenheter från föregående år (16,2 %).

Vi ser även en 30 % ökning av antagningen till program på distans och en återgång till 2021/2022 års nivåer för antagningen till campusprogram. Detta visar att fler väljer högre utbildning efter en nedgång under pandemin.

Även om vi ännu inte fullt ut når den årliga målsättningen om en ökning på 0,5 procentenheter, så är trenden positiv.

Bedömning av måluppfyllelse: Delmål 1 är delvis uppnått.

Delmål 2: Vår region ska ha ökad tillgång till eftergymnasiala utbildningar.

Tillgängliggöra resurser kopplat till arbetet med högre utbildning

Under 2024 har Akademi Norr haft utökade resurser genom Europeiska Socialfondsprojektet Koordinerad kompetensförstärkning i glesbygd (KKIG), med en total budget på 7,5 miljoner kronor. Projektet har varit ett centralt verktyg för att stärka kapaciteten inom kompetensförsörjning, samordning av utbildningsinsatser och samverkan mellan kommuner, utbildningsaktörer och näringsliv.

I december 2024 beviljades vi dessutom projektet Operativ kompetensförsörjning (7,7 Mkr, 2025–2027), vilket möjliggör en fortsatt satsning på att koppla utbildningsutbudet till arbetsmarknadens

behov.

Aktuella kompetenskartläggningar varje år som ska ligga till underlag för organisationens arbete med högre utbildning

Under 2024 genomfördes vår mest omfattande kompetenskartläggning hittills, där vi samverkat med 30 näringslivskontor, 27 HR-kontor och två regioner. Kartläggningen har gett en tydlig bild av utbildnings- och rekryteringsbehoven i offentlig sektor och näringslivet och fungerar som en viktig grund för vårt fortsatta arbete med att initiera och samordna utbildningar.

Antalet ansökningar till YH och beviljade YH-utbildningar

Under året har vi fortsatt vårt arbete med att öka tillgången till yrkeshögskoleutbildningar i regionen. Tre nya YH-utbildningar har beviljats som exempelvis bygglovshandläggare och byggproduktionsledare, där Akademi Norr har samverkat med YH-aktörer.

Vi ser en fortsatt positiv utveckling av YH-nätverket, som nu omfattar 30 privata aktörer och 18 kommunala eller övriga aktörer. Genom detta nätverk har vi skapat en starkare plattform för att säkerställa att fler yrkeshögskoleutbildningar blir tillgängliga i våra kommuner.

Bedömning av måluppfyllelse: Delmål 2 är uppnått.

Delmål 3: Vår region ska ha stärkt sina förutsättningar att vara attraktiv för medarbetare, studenter och anordnare av eftergymnasiala utbildningar.

Regelbundet synliggöra utbud och tillgång till eftergymnasial utbildning

Under 2024 har Akademi Norr fortsatt att aktivt arbeta för att synliggöra utbildningsmöjligheter i regionen genom strategiska marknadsföringsinsatser och samarbeten med utbildningsaktörer:

- Plattformen *Utbildning för framtiden* har haft över 100 000 besökare, en kraftig ökning sedan starten 2021.
- Våra marknadsföringsinsatser har resulterat i 5,2 miljoner annonsvisningar i medlemskommunerna.
- Akademi Norr har haft 26 mediainslag, varav 15 specifikt rör kompetenskartläggningen, samt två debattartiklar i rikstäckande tidningar.
- Riktade kampanjer har genomförts i samverkan med utbildningsaktörer för att öka kännedomen om utbildningsutbudet i norra Sverige.

Mäta antalet examensarbeten som genomförs

Akademi Norr har tillsammans med medlemskommunernas lärcentra påbörjat en diskussion om examensarbeten, men arbetet är ännu i ett tidigt skede.

Stötta universitet/högskola/YH-studenter i kommunerna

Under 2024 har Akademi Norr fortsatt att förbättra förutsättningarna för studenter genom insatser inom verksamhetsförlagd utbildning (VFU) och decentraliserade utbildningar:

- Flera kommuner erbjuder nu decentraliserad sjuksköterskeutbildning, vilket möjliggör studier på hemmaplan. Arjeplog och Arvidsjaur är de enda kommunerna som ännu saknar denna möjlighet.
- Handledarutbildningar och workshops har genomförts i samverkan med Luleå tekniska universitet, Umeå universitet och Mittuniversitetet, för att stärka kommunernas kapacitet att ta emot VFU-studenter.
- Samarbetet med Umeå universitets lärarhögskola kring VFU har fördjupats, vilket har bidragit till att fler lärarstudenter nu genomför sin VFU i våra kommuner.
- Utmärkelsen "Vårdens VFU-stjärna" har fortsatt att uppmärksamma arbetsplatser som skapar goda lärmiljöer för sjuksköterskestudenter, i samarbete med Region Västerbotten och Umeå universitet.

Kommunernas satsningar för att attrahera studenter inom högre utbildning

- Flera kommuner har vidareutvecklat sina boendelösningar, där majoriteten fortsatt erbjuder kostnadsneutralt boende för sjuksköterskestudenter och vissa även för VFU-studenter inom andra utbildningar.
- Vissa kommuner har kompletterat sina studentinsatser med inflyttningsservice, där olika erbjudanden syftar till att underlätta etableringen i kommunen.
- Några kommuner har även investerat i kurslitteratur för utvalda universitetsutbildningar, som en del av arbetet för att förbättra studieförutsättningarna och öka regionens attraktionskraft för studenter.

I samtliga medlemskommuner finns välfungerande lärcentrum och bra teknik för kompetensutveckling.

Bedömning av måluppfyllelse: Delmål 3 är uppnått.

Horisontella mål

I Akademi Norrs arbete ska ingen individ diskrimineras utifrån härkomst, religion, kön, ålder, sexualitet, politisk tillhörighet eller socioekonomisk bakgrund. Vi arbetar aktivt för att bygga kapacitet, synliggöra utbildningsmöjligheter och identifiera utmaningar inom kompetensförsörjning i våra kommuner.

Ett särskilt fokus har under 2024 lagts på att analysera och adressera de stora skillnaderna i utbildningsnivå mellan män och kvinnor i regionen. Akademi Norr arbetar därför strategiskt med marknadsföring på flera nivåer för att säkerställa att utbildningsmöjligheter når alla grupper och att fler män uppmuntras att söka eftergymnasiala utbildningar.

Vi är också medvetna om vilken typ av utbildningar vi bidrar med, och hur vi kommunicerar våra budskap för att säkerställa att de är inkluderande och tillgängliga för alla. I detta arbete har samverkan med Företagarna varit en viktig pusselbit, särskilt för att nå små och medelstora företag, där möjligheten till kompetensutveckling ofta är begränsad.

I våra projekt arbetar vi aktivt för att ingen individ ska diskrimineras utifrån någon diskrimineringsgrund, och vi fortsätter att utveckla arbetet med jämställdhet och tillgänglighet inom kompetensförsörjning.

Bedömning av målluppfyllelse: Delmål 4 är uppnått.

Mål:	Målluppfyllelse:
Vår region erbjuder bättre förutsättningar för utbildning, utveckling och tillväxt	Uppnått
Delmål:	
Vår region ska ha ökat sin andel medborgare med eftergymnasial utbildning.	Delvis uppnått
Vår region ska ha ökad tillgång till eftergymnasiala utbildningar.	Uppnått
Vår region ska ha stärkt sina förutsättningar att vara attraktiv för medarbetare, studenter och anordnare av eftergymnasiala utbildningar.	Uppnått
Horisontella mål:	
I Akademi Norrs arbete ska ingen individ diskrimineras utifrån härkomst, religion, kön, ålder, sexualitet, politisk tillhörighet eller socioekonomisk bakgrund. Akademi Norr arbetar aktivt för att bygga kapacitet och synliggöra möjligheter och utmaningar.	Uppnått

Finansiella rapporter

Resultaträkning

	Not	Bokslut 2024	Bokslut 2023	Budget 2024
Verksamhetens intäkter	1	2 833 982	4 211 095	0
Verksamhetens kostnader	2	-5 450 026	-6 181 503	-2 486 000
Avskrivningar	3	-17 402	-17 358	-13 000
Verksamhetens nettokostnader		-2 633 446	-1 987 766	-2 499 000
Medlemsavgifter		2 506 000	2 432 000	2 506 000
Generella statsbidrag och utjämning		0	0	0
Verksamhetens resultat		-127 446	444 234	7 000
Finansiella intäkter	4	246 525	116 100	0
Finansiella kostnader	5	-3 653	-4 238	-7 000
Resultat efter finansiella poster		115 426	556 096	0
Extraordinära poster		0	0	0
Årets resultat		115 426	556 096	0

Balansräkning

	Not	Bokslut 2024	Bokslut 2023
Anläggningstillgångar			
Mark, byggnader och tekniska anläggningstillgångar		0	0
Maskiner och inventarier		54 143	35 317
Övriga materiella tillgångar		0	0
Finansiella tillgångar		0	0
Summa anläggningstillgångar	6	54 143	35 317
Omsättningstillgångar			
Förråd, lager och exploateringsfastigheter		0	0
Kortfristiga fordringar	7	616 120	960 102
Kassa och bank		3 936 404	3 682 736
Summa omsättningstillgångar		4 552 524	4 642 838
Summa tillgångar		4 606 667	4 678 155
Eget kapital			
Ingående eget kapital		3 514 259	2 958 163
Årets resultat		115 426	556 096
Summa eget kapital		3 629 685	3 514 259
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	8	976 982	1 163 896
Summa skulder		976 982	1 163 896
Summa eget kapital och skulder		4 606 667	4 678 155

Kassaflödesanalys

	Not	Bokslut 2024	Bokslut 2023
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		115 426	556 096
Av- och nedskrivningar som belastat resultatet	3	17 402	17 358
Kassaflödets förändring i rörelsekapitalet		132 828	573 454
Ökning (-)/minskning (+) förråd		0	0
Ökning (-)/minskning (+) kortfristiga fordringar		343 982	-223 193
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder		-186 914	649 693
Kassaflöde från förändring i rörelsekapitalet		157 068	426 500
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-36 228	-41 526
Försäljning av inventarier		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-36 228	-41 526
Finansieringsverksamheten			
Utlåning (-)/ upplåning (+)		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	0
Årets kassaflöde		253 668	958 428
Likvida medel vid årets början		3 682 736	2 724 308
Likvida medel vid årets slut		3 936 404	3 682 736

Noter

Redovisningsprinciper

Delårsrapporten är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer.

Intäkter

Medlemsavgifter redovisas för det år det avser.

Projektintäkter redovisas i den mån de blivit förbrukade. Ej förbrukade medel periodiseras som förutbetalad intäkt. Projektintäkter som inte erhållits men som avser perioden tillgodoförs perioden och periodiseras som upplupen intäkt.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Tillgångar och skulder

Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges. Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed. Värdering av kortfristiga placeringar har gjorts post för post till det lägsta av verkligt värde och anskaffningsvärdet.

Gränsdragning mellan kostnad och investering

Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst 3 år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har satts till 20 000 kr och gäller som gemensam gräns för materiella- och immateriella tillgångar och därmed också för finansiella leasingavtal.

Materiella anläggningstillgångar och avskrivningar

Materiella anläggningstillgångar är upptagna till anskaffningsvärde minus avskrivning och eventuell nedskrivning. Avskrivning sker linjärt för samtliga anläggningstillgångar som är utsatta för värdeminskning.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Maskiner och inventarier 3-5 år

Noter Resultaträkning

Not		Bokslut 2024	Bokslut 2023	Budget 2024
1	Verksamhetens intäkter			
	Projektintäkter	2 787 877	3 920 718	0
	Försålda tjänster	0	214 258	0
	Övrigt	46 105	76 119	0
	Summa	2 833 982	4 211 095	0
	<i>Varav projekt</i>	<i>2 787 877</i>	<i>3 649 089</i>	<i>0</i>
	<i>Kommunalförbundet</i>	<i>46 105</i>	<i>562 006</i>	<i>0</i>
2	Verksamhetens kostnader			
	Personalkostnader	2 452 127	2 285 521	1 227 200
	Pensionskostnader	462 850	527 605	0
	Resekostnader	382 317	525 435	131 800
	Representation	49 065	44 215	25 000
	Lokalhyror	95 546	81 864	93 000
	Kurs- och konferenskostnader	212 756	660 520	110 000
	Konsultkostnader	1 422 509	1 641 954	526 000
	Revision	125 000	125 000	85 000
	Telefoni	35 000	33 765	32 000
	Kontors-, förbruknings- och datamaterial	16 181	13 049	8 000
	Marknadsföring/annonsering	179 015	227 975	234 000
	Medlemsavgifter	17 660	14 600	14 000
	Summa	5 450 026	6 181 503	2 486 000
	<i>Varav projekt</i>	<i>2 777 053</i>	<i>3 641 296</i>	<i>0</i>
	<i>Kommunalförbundet</i>	<i>2 672 973</i>	<i>2 540 207</i>	<i>2 486 000</i>
3	Avskrivningar			
	Maskiner och inventarier projekt	10 824	6 586	
	Maskiner och inventarier kommunalförb	6 578	10 772	13 000
	Summa	17 402	17 358	13 000
4	Finansiella intäkter			
	Bank- och skattekonto	153 129	116 110	0
	Värdesäkringspremie pensioner	93 396	0	
	Summa	246 525	116 110	0
5	Finansiella kostnader			
	Dröjsmålsräntor	129	60	0
	Bankkostnader	3 524	4 178	7 000
	Summa	3 653	4 238	7 000

Noter Balansräkning

Not		Bokslut 2024	Bokslut 2023
6	Anläggningstillgångar		
	Ingående anskaffningsvärde	738 581	697 055
	Årets anskaffning	36 228	41 526
	Årets utrangering/försäljning	-615 899	0
	Utgående anskaffningsvärde	158 910	738 581
	Ingående avskrivningar	-703 264	685 906
	Årets avskrivning	-17 402	-17 358
	Årets utrangering/försäljning	615 899	0
	Utgående ack avskrivningar	-104 767	-703 264
	Bokfört värde	54 143	35 317
7	Fordringar		
	Kundfordringar	0	12 850
	Skattekonto	116 926	108 440
	Momsfordran	126 188	138 251
	Upplupna intäkter	367 483	667 749
	Interimsfordringar automat	5 523	32 812
	Summa	616 120	960 102
8	Kortfristiga skulder		
	Leverantörsskulder	411 694	692 226
	Utgående moms	0	5 627
	Preliminär skatt	44 698	46 454
	Preliminär löneskatt	240 383	153 059
	Semesterlöneskuld	158 055	124 575
	Beräknad lagstadgad arbetsgivaravgift	47 799	47 455
	Beräknade pensionsavgifter	66 000	93 000
	Förutbetalda intäkter	5 702	0
	Upplupna kostnader	2 651	1 500
	Summa	976 982	1 163 896

Driftredovisning

I tkr	Intäkter			Kostnader			Budgetavvikelse	
	Innev år	Budget	Föreg år	Innev år	Budget	Föreg år	Intäkter	Kostnader
Kommunalförbundet	2 552	2 506	2 994	2 673	2 486	2 540	46	-187
Projektverksamhet	2 788	2 788	3 649	2 777	2 777	3 641	0	0
Justerat för medlemsavgifter	-2 506	-2 506	-2 432	0	0	0	0	0
Avskrivningar	0	0	0	17	13	17	0	-4
Summa verksamhetens nettokostnader enligt resultaträkningen	2 834	2 788	4 211	5 467	5 276	6 198	46	-191

Investeringsredovisning

Kommunalförbundet har gjort investeringar till en summa av 36 228 kronor under perioden. Årets investeringar avser dator och mobiltelefon till personalen. Dessa investeringar överensstämmer inte med fastställd budget då de inte budgeterats för 2024.